

令和4年度 第5回鳥取大学経営協議会 議事要旨

日 時 令和5年3月13日(月) 15:58 ~ 17:36
会議方法 対面会議(オンライン併用(Google Meet))
会 場 ホテルニューオータニ鳥取 鳳凰の間 東
出席者 (学外) 江崎, 熊埜御堂, 中島, 林田, 宮崎, 吉岡, 渡辺の各委員
(学内) 中島, 田村, 河田, 細井, 小嶋, 藪田, 坂本, 原田の各委員
陪席者 田中監事, 足立監事, 山根副学長, 後藤副学長, 岡田副学長, 山口副学長,
岸本地域学部長, 中村医学部長, 坂口工学部長, 霜村農学部長

議事要旨の承認

前回(令和5年1月23日開催, 令和4年度第4回)の議事要旨を承認した。

議 題

1. 本学における定年延長制度について

資料1に基づき, 職員の定年を段階的に65歳まで引き上げること等を中心とする定年延長制度の導入方針について説明があり, 審議の結果, 令和5年4月以降, 関連する就業規則等の整備を図ることを承認した。

2. 令和5年度鳥取大学予算(案)

資料2に基づき, 令和5年度鳥取大学予算案における収入・支出内訳(大学分, 附属病院分及び外部資金関係分, 全学合計), 対前年度比増減額および要因について説明があり, 審議の結果承認した。

— 委員からの主な発言 —

◇ 鳥取大学の特色を活かした活動に力を入れられるよう, 予算面での検討もお願いしたい旨発言があった。

3. 役員の退職手当について

資料3に基づき, 今年度末で退職する役員(2名)の退職手当支給額決定に係る業績評価について説明があり, 審議し決定した。

報 告

1. 第4期中期目標・中期計画の変更に係る訂正について

資料4に基づき, 前回経営協議会(令和4年度第4回)にて議題提出した第4期中期目標・中期計画の変更について, 一部内容の訂正を行う旨報告があった。

2. 第3期中期目標期間評価に係る評価結果（原案）について

資料5に基づき、第3期中期目標期間の業務実績報告書（管理運営）に係る評価結果（原案）の概要、および意見申し立て状況について報告があった。

— 委員からの主な発言 —

- ◇ 改善を要する点として挙げられている「教員に占める外国人教員の割合を20%以上にする」目標未達の要因について質問があり、新型コロナウイルス感染症による海外との往来制限や、母数となる教員数が他の国立大学と比べて少ないことから退職等の影響が出やすい傾向にある旨回答があった。

3. 令和4年度決算スケジュールについて

資料6に基づき、令和4年度決算について、会計監査法人からの意見表明時期及び文部科学省への提出期限について報告があった。

その他

資料7に基づき、最近の本学の主なトピックスについて説明があった。

会の最後に、今年度末で本会を退任する委員（3名）より退任の挨拶があった。