

令和5年度「教員の個人業績評価結果」 に関する報告書

令和7年1月

大学評価室

1. 教員の個人業績評価の実施状況〔2023 年度〕

対象部局	在職教員数	評価除外者数	評価対象教員数	実施教員数	評価実施率
学部・大学院	483	131	352	349	99.1%
その他部局	242	97	145	144	99.3%
合計	725	228	497	493	99.2%

※在職教員数とは、当該年度 3 月 31 日現在の教員数を示す。

※評価除外者数とは、在籍期間が 1 年に満たない教員数（新規・中途採用、退職・転出等が明らかな教員）、部局等の長、テニユアトラック教員、特命教員及び寄附講座等教員、年俸制教員を示す。

※実施教員数とは、教員業績情報システムに登録されている教員のうち、評価が実施された教員数を示す。

※評価実施率は、小数点以下第 2 位を四捨五入して表示。

2. 教員の個人業績評価の集計方法

教員業績情報システムに登録されている教員のうち、評価が実施された教員を示す「実施教員数」のデータを使用して、クロス集計及び傾向等の分析を行う。

対象とした部局は、表 1 のとおり。ただし、「2023 年度の評価実施率が 25%未満の部局」又は「評価対象教員数が 5 名未満の部局」については、評価結果（一部エフォート率は除く）を表示しないものとする。

表 1 評価対象部局

対象部局	2023 年度
学部・大学院	地域学部
	医学部
	工学部
	農学部
その他部局	乾燥地研究センター
	教育支援・国際交流推進機構
	研究推進機構
	医学部附属病院

- 教員の自己評価及び評価者の評価結果とは、以下の区分及び判断基準を使用したものである（表 2）。

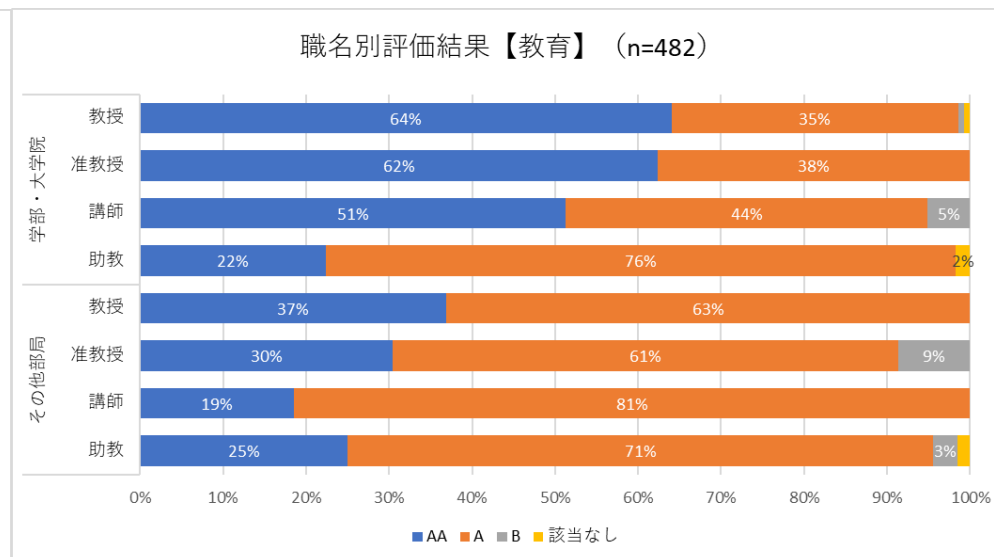
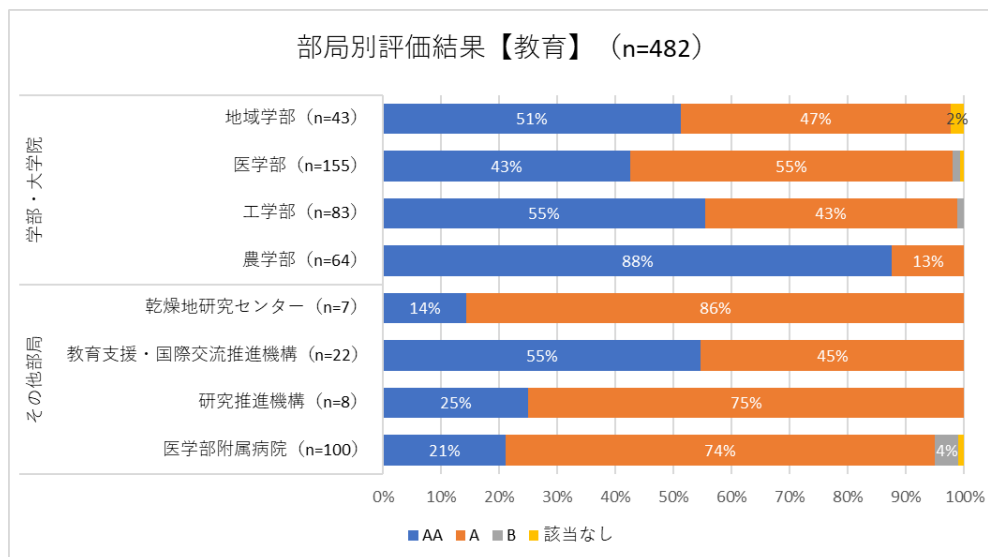
表 2 自己評価及び評価結果の判断基準

区分	判断基準
A A	活動実績について十分満足できる
A	活動実績について満足できる
B	活動実績について満足できない

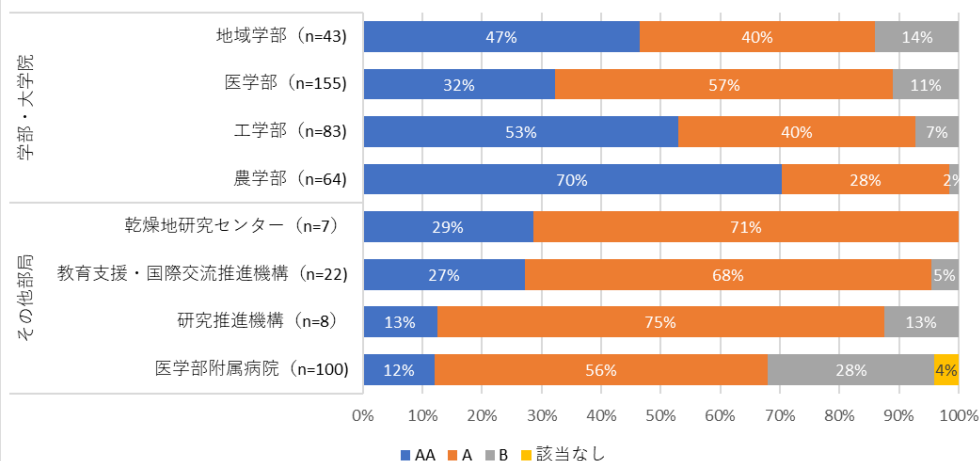
3. 評価者の評価結果 [2023 年度]

2023 年度において、評価者が判定した評価結果を部局別及び職名別に示す。

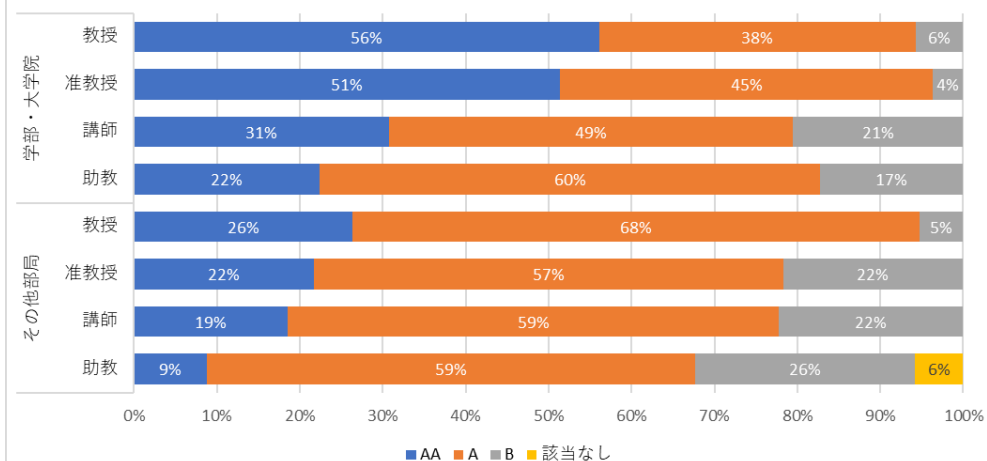
- **【教育】**部局別の高評価教員（AA評価）は、農学部で9割弱と最も多く、乾燥地研究センター、研究推進機構及び医学部附属病院は3割以下である。職名別では、学部・大学院における「教授、准教授と講師」のAA評価は5割以上だが、学部・大学院とその他部局の「助教」は3割以下と低い傾向にある。
- **【研究】**部局別の高評価教員（AA評価）は、農学部で7割と最も多く、その他部局では3割以下であり、学部・大学院の方がその他部局よりもAA評価が多い。低評価教員（B評価）は、医学部附属病院で3割弱だが、これ以外の部局でも一定数みられる。職名別では、学部・大学院の「教授」と「准教授」のAA評価は5割を超えている。学部・大学院及びその他部局ともに職位が高くなるほど高評価教員の割合が高くなる傾向がみられる。
- **【社会貢献・国際交流】**部局別の高評価教員（AA評価）は、【教育】と似たような傾向を示している。その他部局では、他の領域に比べて「該当なし」の割合がやや多い。職名別では、学部・大学院において、AA評価の割合は職位が上がるにつれて高くなる傾向にある。その他部局においては、「助教」の3割弱が「該当なし」である。
- **【管理・運営】**部局別の高評価教員（AA評価）は、農学部で7割弱と最も多く、医学部、乾燥地研究センター、教育支援・国際交流推進機構及び医学部附属病院は3割以下である。職名別では、その他部局の「講師」を除き、AA評価の割合は職位が上がるにつれて高くなる傾向がみられる。「該当なし」の割合は、学部・大学院とその他部局の「助教」は2割程度である。
- **【診療】**部局別の高評価教員（AA評価）は、医学部附属病院で3割以上と多い。職名別では、「講師」と「助教」の割合が高い。



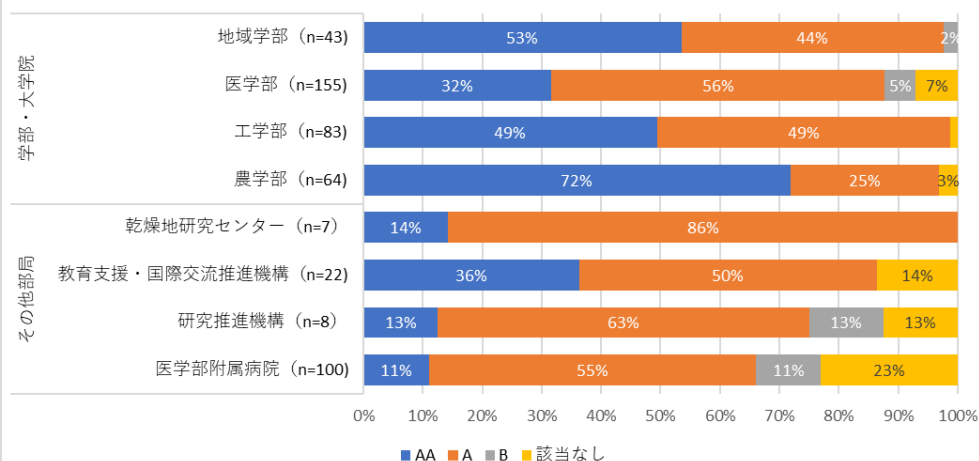
部局別評価結果【研究】 (n=482)



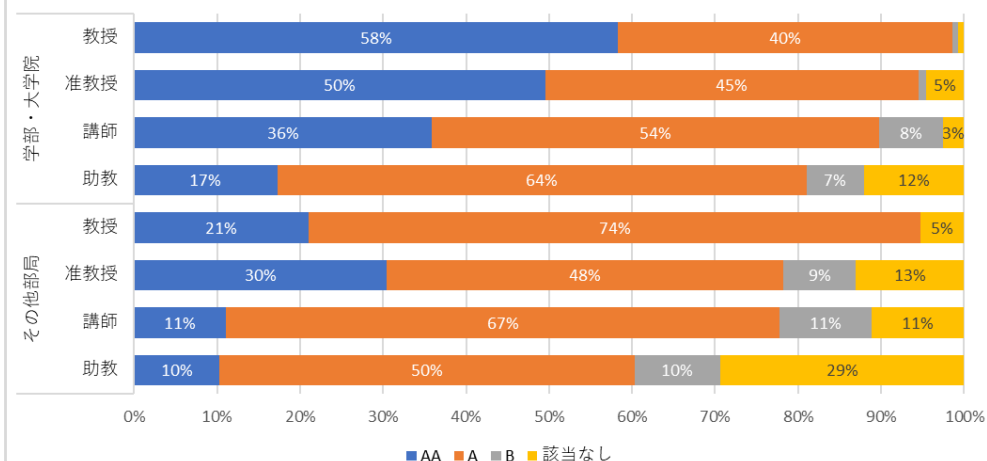
職名別評価結果【研究】 (n=482)



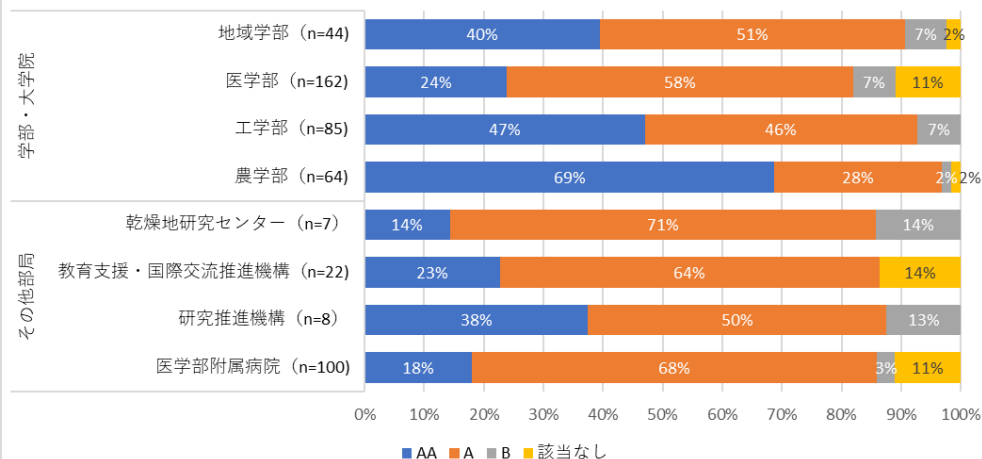
部局別評価結果【社会貢献・国際交流】 (n=482)



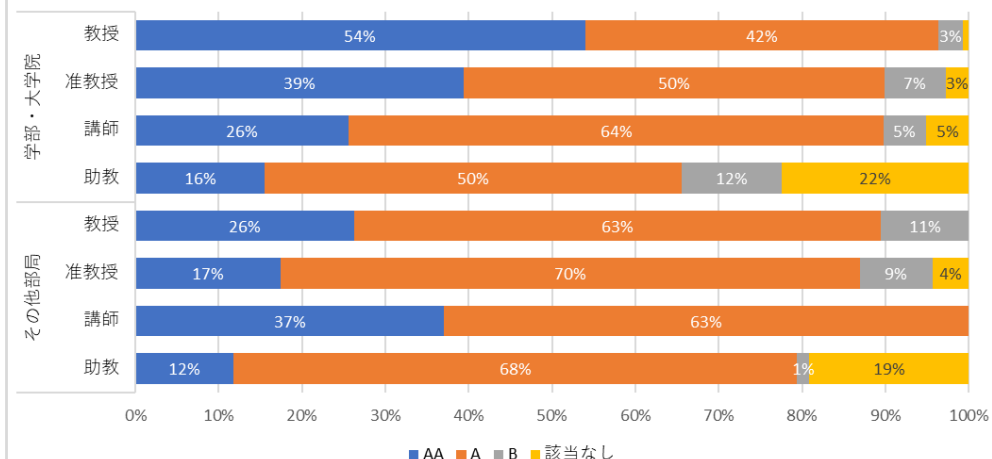
職名別評価結果【社会貢献・国際交流】 (n=482)



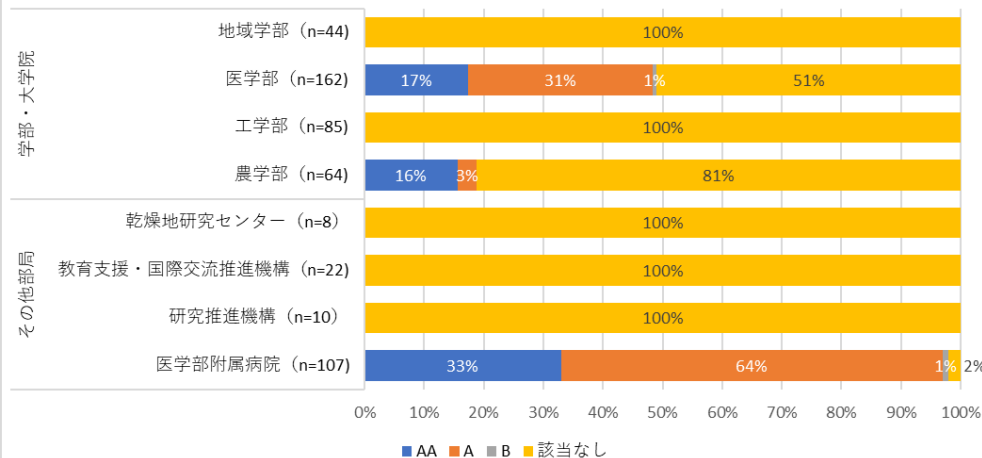
部局別評価結果【管理・運営】（n=482）



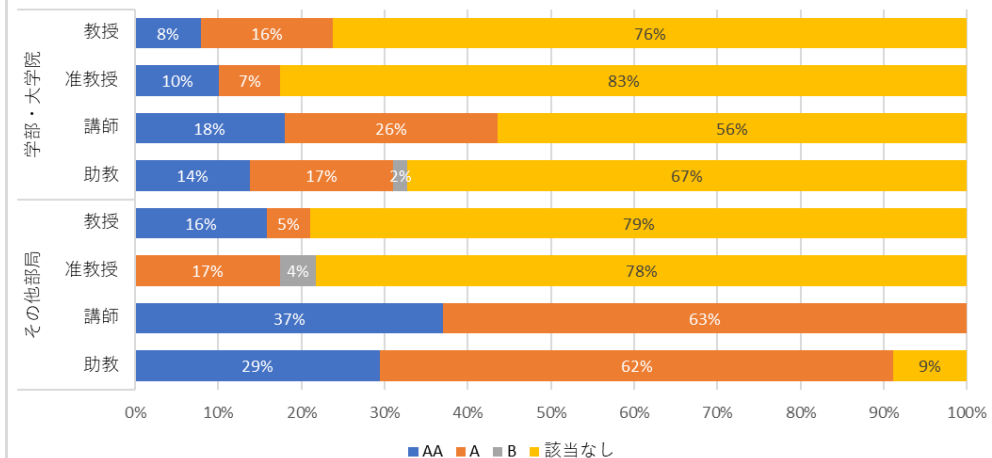
職名別評価結果【管理・運営】（n=482）



部局別評価結果【診療】（n=482）



職名別評価結果【診療】（n=482）



※評価結果の割合は、小数点以下第1位を四捨五入して表示。