

平成30年度 鳥取大学第7回経営協議会 議事要旨

日 時 平成31年2月8日(金) 15:10 ~ 16:20

場 所 鳥取大学事務局棟 第一会議室

出席者 (学外) 江崎, 永井, 長谷川, 松本, 宮崎の各委員

(学内) 豊島, 中島, 杢見, 細井, 松田, 法橋の各委員

陪席者 田中監事, 古塚副学長, 山口副学長, 藤井地域学部長, 廣岡医学部長,
河田工学部長, 田村農学部長

議事要旨の承認

前回(平成31年11月20日開催, 平成30年度第5回)及び前回(書面会議)の議事要旨を承認した。

議 題

1. 特定業務支援職員制度の導入

資料1に基づき, 医療業務補助者(パートタイム職員)の人材確保, 医師や看護師等の医療従事者の業務の軽減及び医師の働き方改革における他職種へのタスク・シフティングの推進への要請等を踏まえ, 医療業務補助者の雇用制度を拡充し, 常時勤務する職員として期間を定めて雇用(任期満了後, 試験を経て期間を定めずに雇用)する特定業務支援職員制度の導入について提案があり, 審議の結果承認された。

— 委員からの主な発言 —

◇ 委員から, 同様の制度を他部局(他職種)で導入することについて質問があり, 附属病院と異なり恒常的な収入が見込めないことからニーズも含めて慎重に行うべきとの発言があった。

報 告

1. 平成31年度の役員等

資料2に基づき, 以下のとおり平成31年度の役員等について報告があった。

なお, 理事(総務担当, 財務担当, 施設・環境担当), 理事(地域連携担当)

については, 学外機関との調整のため, 後日公表予定である旨説明があった。

理事(教育担当, 国際交流担当)・副学長 田村 文男

理事(研究担当, IT担当)・副学長 河田 康志

理事(企画・評価担当, 広報担当, ダイバーシティキャンパス推進担当)・副学長 細井 由彦

副学長(入試担当) 藤井 正

副学長（附属図書館担当）	松浦 達也
副学長（国際交流推進担当）	安延 久美
副学長（医療担当）	原田 省
副学長（周年事業担当、学生支援・学友会担当）	山口 武視
学長顧問（研究推進担当）	裕見 吉晴
学長顧問（COC+事業担当）	法橋 誠

2. 役員の退職手当

資料3に基づき、本学役員退職手当規程に則って、平成30年度末に退職する役員の在職期間中の業績を次回の経営協議会で検証のうえ、退職手当の増減等を決定したい旨報告があった。

3. 2019年度国立大学関係予算(案)の概要

資料4に基づき、文部科学省から示された2019年度国立大学関係予算(案)の概要、2019年度国立大学法人運営費交付金予定額算定の考え方及び本学の運営費交付金予定額等について報告があった。

4. その他

- ◇ 資料5に基づき、最近の地域貢献の取組みについて説明があった。
- ◇ 資料6に基づき、次回の経営協議会は、3月25日(月)にホテルニューオータニで開催予定である旨説明があり、今年度最後の経営協議会となるので、忌憚のないご意見を頂戴したい旨発言があった。