



Beside you 通信 第46号

●お知らせ - 「女子学生のおしごと相談」 -

女子学生のための就職活動に関する相談を受け付けています。



就職活動を本格的に始める前の進路に関する悩みや、何を相談したら良いかわからない、面接の練習をしたい等。

企業での採用経験があり、キャリアコンサルタントの資格をもつコーディネーターが対応します。

ご気軽にご相談ください。

この号の内容

◆お知らせ

女子学生のおしごと相談

◆活動報告

性の多様性に関する基本理念が制定されました

◆このひとに聞く

美藤 友博さん 農学部 助教

◆お役立ち情報

ダイバーシティセミナー(FD・SD研修)を開催します

●活動報告 - 性の多様性に関する基本理念が制定されました -

2019年にダイバーシティキャンパス推進室に名称変更し、性別や性自認・性的指向による偏見や差別を無くし、多様な個性・価値観を尊重するキャンパスづくりを目指して活動してきましたが、このたび鳥取大学としての基本理念が制定されたことで、学内により一層浸透していくよう推進してまいります。

鳥取大学における性の多様性に関する基本理念

鳥取大学では、基本理念である「知と実践の融合」のもと、人間力すなわち自立性にもとづく実行力、多様な環境下での協働力、高い倫理観と市民としての社会性をもつ人材の育成を掲げています。

鳥取大学すべての構成員が、性自認や性的指向など性の多様性を尊重し、安心して個々がもつその能力を発揮できるよう、偏見、差別及びハラスメントのないキャンパスを目指すため、以下の方針を定め行動します。

1. 性の多様性を尊重し、差別しません。

性自認、性的指向、性表現、身体における性的特徴等性の多様性を尊重し、そのありようによる差別をしません。

2. 自己決定を尊重します。

性自認や性的指向に関わる情報やその開示・非開示、またそれらの表現は当事者の意思で決めるものであり、他者から不当に侵害されることがあってはなりません。

3. 修学・就労の妨げを取り除きます。

性的少数者にとって修学や就労の妨げとなる事柄は、適切な過程による合意形成を経て、合理的な範囲で取り除かれなければなりません。

★このひとに聞く 美藤 友博さん 農学部 助教

育児休業を取得しようと思ったきっかけは、私たち夫婦の『2番目の子』が3つ子だったことです。取得期間は育児・生活の安定・私の職場復帰を勘案し、12月下旬～翌年3月下旬の3ヶ月としました。育児休業中は、とにかく毎日が慌ただしかった記憶しかありません。大量の衣服の洗濯、長女の保育園の準備・送迎、ミルク、お風呂、食事準備、食器・哺乳瓶洗い、寝かせ付けを行うと1日が終わってしまっていた。あっという間に終わる1日1日を積み重ねるだけで、私の育休期間の3ヶ月間は嘘のようにあっけなく終了しました。

育休を取得し、時間が有限で如何に大切なものか、身に染みて感じました。仕事と家庭のバランスを取るために、仕事の効率化を求めるようになりました。特に仕事の優先順位決めと時間・力配分が以前よりはっきりとさせられるようになったと感じます。

また、子供たちの日々の成長を目の当たりにできたと共に、育児やこれからの生活に対する考え方を妻とぶつけ合うこともできて、より家族の絆が深まったように思います。

私が取得した男性育児休業は、まだまだ世間的には羨ましがられることが多かったです。それはこの制度がこれまでの時代に合わず十分に活用されてこられず、まだまだ世間に認められていないからだと思っています。ぜひ、これからの働き方改革の一助になるように、皆さんが積極的に本制度を活用されることを切に望みます。



★お役立ち情報 -ダイバーシティセミナー（FD・SD研修）を開催します-

ダイバーシティキャンパス推進室では、男女共同参画週間（6月23日～29日）の関連イベントとして、毎年ダイバーシティセミナーを開催しております。

本年度は、男女に関する問題に立ち返り「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」をテーマとし、アンコンシャス・バイアスが引き起こす影響、男性だから女性だからできる、できないなどを無意識に判断していることに気づき、ダイバーシティを活かす職場への実践をはかることを目的として、以下のとおりmanabaによるオンデマンドにて開催します。

開催日時：令和4年6月23日（木）～7月22日（金）

内 容：職場におけるアンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）

講 師：山極（やまぎわ） 清子氏

株式会社wiwiw（ウィウィ）会長

元昭和女子大学客員教授

厚生労働省「ワークシェアリング制度導入実務検討会議」委員

厚生労働省労働政策審議会「職業安定分科会」専門委員 他



ご要望・ご相談などは、下記までお寄せください

〒680-8550

鳥取市湖山町南4丁目101

ダイバーシティキャンパス推進室（地域学部棟4階）

TEL: 0857-31-5769 または 内線2166

FAX: 0857-31-5797

Email: diversity@ml.adm.tottori-u.ac.jp

H P: <https://www.tottori-u.ac.jp/5683.htm>

室長：細井 由彦 理事

専任コーディネーター：長谷 順子（キャリアコンサルタント）



Tottori University Office for Campus Diversity

鳥取大学 ダイバーシティキャンパス推進室