

～ 多様な個性・価値観・ライフスタイルを尊重しあい、
無意識の思い込みやハラスメントに気づき、
誰もが健やかに成長や挑戦ができるキャンパスに～

Contents

- ◎推進体制が変わります 室長あいさつ、推進体制
- ◎お知らせ ダイバーシティ推進講演会 熊埜御堂 朋子 理事
- ◎活動報告 アンコンシャスバイアスセミナー
大学入門ゼミスタート



ごあいさつ ダイバーシティキャンパス 推進体制が変わります



深田 美香 室長
(ふかた みか)
副 学 長
(ダイバーシティ推進担当)
医学部保健学科 教授

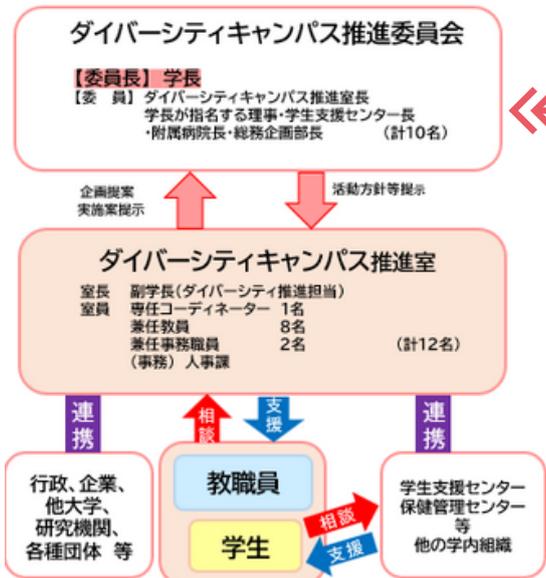


4月からダイバーシティキャンパス推進室室長に着任しました。私と鳥取大学との出会いは遡ること36年前、鳥取大学医学部附属病院看護部に看護師として採用していただいたときです。ほどなくして、教員として採用していただき、それから今まで教育と研究に取り組んでいます。一人のときは仕事を終える時間、出張など自分で決めて行動するという生活スタイルでしたが、結婚して子どもが生まれて役割が増えると、仕事との向き合い方も変わってきました。Life（生きること、生活すること、人生を歩むこと）の一部に仕事がある、という感覚を大切にするようになりました。とはいえ、多くの仕事を抱えています。それを乗り切るために、仕事に楽しみを見つけてそれを楽しむことが最善策という気持ちで過ごしています。長く鳥取大学で働かせていただいていることへの感謝の気持ち（トリダイ愛）は、今の仕事にも影響を与えています。在外研究員や内地留学で学ぶ機会をいただいたこと、育児や介護をしながらも仕事を続けさせていただいたこと、社会人大学院生として研究に取り組みさせていただいたことなど多くの人たちからいつも暖かく、そしてさりげなく支援をしていただきました。これまでの感謝の気持ちを込めて、ひとり一人の学生、教職員の皆さんが気持ちよく過ごすことができるキャンパスづくりに貢献したいと思っています。どうぞよろしくお願いたします。

4月からダイバーシティキャンパス推進室室長に着任しました。私と鳥取大学との出会いは遡ること36年前、鳥取大学医学部附属病院看護部に看護師として採用していただいたときです。ほどなくして、教員として採用していただき、それから今まで教育と研究に取り組んでいます。一人のときは仕事を終える時間、出張など自分で決めて行動するという生活スタイルでしたが、結婚して子どもが生まれて役割が増えると、仕事との向き合い方も変わってきました。Life（生きること、生活すること、人生を歩むこと）の一部に仕事がある、という感覚を大切にするようになりました。とはいえ、多くの仕事を抱えています。それを乗り切るために、仕事に楽しみを見つけてそれを楽しむことが最善策という気持ちで過ごしています。長く鳥取大学で働かせていただいていることへの感謝の気持ち（トリダイ愛）は、今の仕事にも影響を与えています。在外研究員や内地留学で学ぶ機会をいただいたこと、育児や介護をしながらも仕事を続けさせていただいたこと、社会人大学院生として研究に取り組みさせていただいたことなど多くの人たちからいつも暖かく、そ



学生のみなさんからいただいたメッセージ



推進体制

令和7年度から、ダイバーシティキャンパス推進委員会の委員長が理事から学長になりました。意思決定の迅速化と、組織横断的な課題解決を図ります。推進室は、学内外の機関と連携して、教員・職員・学生が学び働きやすい環境づくりのための各種セミナーや啓発機会の提供、相談支援などを行っています。お気軽に相談・声をお寄せください。

～主な活動～

- ◎ 研究者支援
- ◎ ライフイベント支援
- ◎ キャリア形成支援
- ◎ 多様な構成員の共生環境づくり

お知らせ ダイバーシティ推進講演会

誰もが健やかに成長や挑戦ができるキャンパスづくりについて、今年4月から特命担当理事に就任された熊埜御堂理事に学びます。

昨年実施したダイバーシティ（女性活躍）推進に関する全教職員アンケートの結果や、NHKでの数々のご経験をふまえながら、これからの元気な鳥大を描く貴重な機会です。ぜひご参加ください。

テーマ

多様性を活かしてあう 元気な鳥取大学をめざして

【日時】令和7年6月25日（水）10:30～11:45

【場所】鳥取キャンパス広報センター2階 スペースC

【講師】熊埜御堂 朋子 理事

（元NHK理事、鳥取放送局長、編成局長、Eテレ編集長、教育/教養番組等 ディレクター・プロデューサー）

【対象】鳥取大学の学生・教職員（FD/SD研修）・一般

【申込】<https://forms.gle/gCTxhH4PvLsddigp9>

または右QRコードからお申込ください

会場参加（定員あり）/オンライン/後日配信

【申込期限】6/10（火）



熊埜御堂 朋子 理事
（くまのみどう ともこ）



申込フォーム



活動報告 アンコンシャスバ イアセミナー

今年1～2月、誰もが持っているアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）について、全学生・教職員対象セミナーを学内eラーニングで実施しました。日頃の無意識について、ふり返る機会となりました。

～ 感想から ～

- ♥ バイアスがあるのは悪いことのように思われがちですが、本能的なもので無くすことはできないと聞き、ほっとしました。バイアスを持つ自分を非難しすぎず、バイアスとうまく付き合っていくことが大切だと思いました。
- ♥ 解決策は躊躇することなくコミュニケーションを取り、相手を知る努力をすることだと感じました。
- ♥ 年に一度程度、再確認や情報のアップデートができると良いと思います。

いつも感想
ありがとうございます
ございます



活動報告 大学入門ゼミ スタート

全学部大学入門ゼミで、2024年度からダイバーシティ推進に関する講義を行っています。

DEI*をめぐる情報提供、無意識の思い込みや偏見への気づきと多様性の尊重、誰もが健やかに成長や挑戦ができるインクルーシブな環境づくりを考える内容です。学内外の状況や相談先、学生スタッフの思いなどを紹介する動画となっています。

室員の石本雄真先生（教員養成センター准教授）、井上菜穂先生（学生支援センター准教授）、コーディネーターと学生スタッフ、技術部など協力制作に感謝。

*DEI…Diversity（ダイバーシティ・多様性）
Equity（イクイティ・公平性/公正性）
Inclusion（インクルージョン・包括性/包摂性）の略。

人権尊重や誰もが幸せに暮らせる持続可能な社会を実現する意味合いで用いているが、解釈や方法は国や文化、歴史的背景、個々の関係性などによって異なる。



今年の桜も美しく咲きました



推進室は
地域学部棟 4Fです

休憩室・相談室
あります



6/25講演会場

〒680-8540 鳥取市湖山町南4丁目101

0857-31-5769（内線2166）

diversity@ml.adm.tottori-u.ac.jp

www.tottori-u.ac.jp/diversity/



Tottori University Office for Campus Diversity
鳥取大学 ダイバーシティキャンパス推進室

