



”ダイバーシティ”との出会い

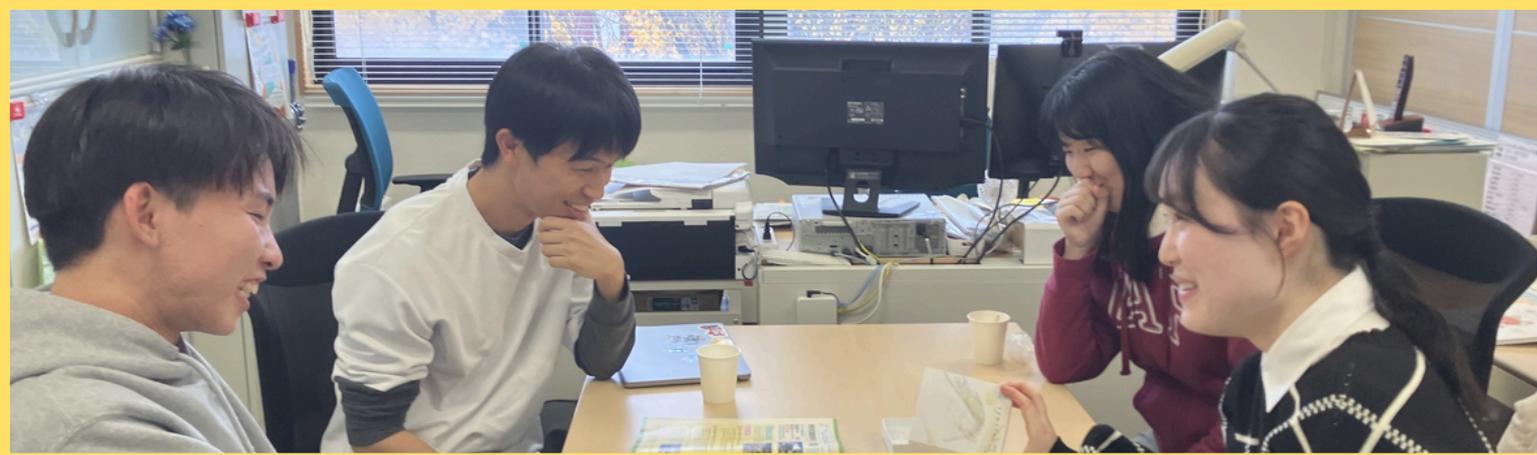
～ 学生スタッフの声 ～

2026/令和8

3

号外

～ 多様な個性・価値観・ライフスタイルを尊重しあい、
無意識の思い込みやハラスメントに気づき、
誰もが健やかに成長や挑戦ができるキャンパスに～



木村 海翔

(地域学部 地域学科 地域創造コース 3年)

～ 大学から見つめなおすダイバーシティ ～

学生スタッフになるまでは、鳥取県 みんなで話彩やチームの一員として、性別によるアンコンシャス・バイアス解消に向けた活動に取り組んでいました。

「灯台下暗し」といったことわざがあるように、足元にある身近なものほど案外見落としがちなもの。私にとって身近なコミュニティである大学では、性別によるアンコンシャス・バイアスをはじめ、ダイバーシティを妨げる課題としてどのような事例があるのか興味・関心があったため、私は学生スタッフになりました。

学生スタッフになってからは、大学構内で開催されたプレコンセプションケアセミナー、風紋祭における県の出展への参加を通じて知見を広げることができました。そして何よりも、学生スタッフが定期的に推進室に集まり、ダイバーシティについて話し合う「お話し会」では、ざっくばらんな話し合いを通じてダイバーシティへの理解を深められました。

私たちは皆同じ「鳥大生」であっても、これまで歩んできた道は学生の数だけあり、そこで培われてきた価値観も人それぞれです。それは目には見えませんが、他者との対話によって違いに気づくことで、大学での快適な生活、ひいては卒業後、快適な人生を送ることにつながるのではないのでしょうか。

山仲 雛子

(工学部 機械物理系学科 4年)

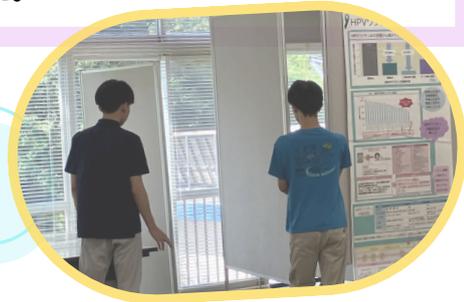
～ スタッフになって良かったこと ～

昨年は、自分のキャリアや将来について考える1年でした。

ダイバーシティキャンパス推進室のスタッフの皆さんとの出会いもあり、今までは、気づいていなかったバイアスがあることや、自分が学生生活を送る中でモヤモヤと感じていたことについて話し、様々な人の意見を聞く機会になりました。

スタッフになったことで、普段は交流のない学部や学科の人と、自分の実体験を共有し、一人一人の様々な経験や意見をとても温かく認めてもらえる居場所ができたと共に、自分にとってとても有意義な時間になりました。

写真は、
ミーティングや
イベント準備
の風景♪





”ダイバーシティ”との出会い

～ 学生スタッフの声 ～

2026/令和8

3

号外

～ 多様な個性・価値観・ライフスタイルを尊重しあい、
無意識の思い込みやハラスメントに気づき、
誰もが健やかに成長や挑戦ができるキャンパスに～



高橋 唯人 (農学部 共同獣医学科 5年)

～ 新入学のみなさんへ ～

大学に入ったばかりの頃って、生活を整えるだけでも大変ですよ。
だからこそ、まずはできることから少しずつチャレンジしてみてください！

例えば、興味のある場所にふらっと行ってみたい、イベントに参加してみたり、地域の人とおしゃべりしてみたり、バイトやインターンをのぞいてみたい。そんな一つ一つの行動が、自分の「好き」や「得意」、「大切にしたいこと」に気づくきっかけになるはずですよ。

大学生活は勉強だけでなく、将来の自分のための”材料集め”の時間でもあります。その材料は実際に動いてみないと見つからないものなので、ぜひ自分のペースでいろいろ試してみてください。



写真は、
ミーティングや
イベント、地域の方
と対談風景♪

城谷 香澄

(地域学部 地域学科 国際地域文化コース 2年)

～ 将来について考えるきっかけに ～

ダイバーシティキャンパス推進室の学生スタッフになって、同じくスタッフの他学部生との交流の機会を持てたことが良かったと思います。知らなかったことを教わったり、専門分野の学びや活動を共有したりと会話のしやすい環境が自分に合っていると感じました。

また、ダイバーシティに関連した外部の活動に参加して、さらに外部の人と関わる機会を持てたことで、自分の将来について考えるきっかけとなりました。来年度はさらにセミナーの企画などをしたいと思います。



市場 ほのか

(地域学部 地域学科 人間形成コース 2年)

～ たくさんの刺激をもらって ～

私には、他大学で同じように学生スタッフとして活動している友人がいます。友人のように自分も何か活動できたらと思い、学生スタッフに登録しました。

学生スタッフとして共に活動している皆さんがとても活動的で、校内外の様々な活動の話聞いてたくさんの刺激と学びをもらいました。

今年の活動の中で印象に残っているのは、鳥取市男女共同参画課の「かがやき企業」の取材に同行させてもらったことです。すべての人が働きやすい職場づくりのために、企業さんが様々な工夫をされているのだと学びました。

学生スタッフの定例会では話を聞いているだけでも学べることがたくさんあります。意識はあるけど特に活動していないしな…と気後れしなくて大丈夫です。少しでも興味がある方は一緒に活動できたら嬉しいです。

〒680-8540 鳥取市湖山町南4丁目101 (地域学部棟4階)

☎ 0857-31-5769 (内線2166)

✉ diversity@ml.adm.tottori-u.ac.jp

🌐 www.tottori-u.ac.jp/diversity/

