

自分らしく働ける職場へ

～働きやすさと安心感に関する意識調査～

2025報告書



Beside you
Tottori University

Tottori University Office for Campus Diversity

鳥取大学 ダイバーシティキャンパス推進室

おわりに： 定期的なふり返しから 一歩ずつ進める 職場づくり

アンケートへのご協力に心より感謝申し上げます。

職場環境の定期的なふり返しとしてこの調査を継続し、
本学のダイバーシティ風土を醸成していきたいと考えて
います。

今回の結果は、互いを受け入れる温かい土壌がある一
方で、業務の偏りや立場によるサポート実感の差など、
現実的な課題も示しています。こうした課題の解消は一
朝一夕にはいきません。毎年の変化をデータで見つめな
がら、日頃の「無意識の思い込み」や「業務の属人化」
に気づき、対話を通じて全学の共通理解を深めていく地
道なプロセスです。

なお、本調査の集計・分析にあたっては、本学技術部
にご協力いただきました。この場を借りて深く御礼申し
上げます。

引き続き、本学のダイバーシティ推進に共に取組み、
ご協力いただきますよう、何卒よろしくお願い申し上げ
ます。

2026年 8 月 ダイバーシティキャンパス推進室長



Beside you
Tottori University

Tottori University Office for Campus Diversity

鳥取大学 ダイバーシティキャンパス推進室