

Contents

- ◎ 活動報告 ダイバーシティ推進講演会、介護と仕事（学び）の両立セミナー
カフェトーク「仕事と子育ての両立」、企業等見学バスツアー
- ◎ お知らせ 教職員意識調査2026にご協力ください
- ◎ シリーズ お父さんの育児休業 インタビュー
- ◎ お知らせ ユニバーサルマップをチェックしてみよう！
風紋祭・錦祭 「からだ・こころ・未来の相談室」



活動報告

『虎に翼』脚本家の吉田恵里香さんが来学！ ダイバーシティ推進講演会 テーマ「自分の中の多様性、他者と創る新たな世界」～これから生きる視点をひろげる～

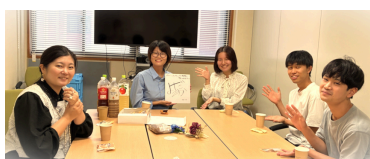
9月18日、脚本家・小説家の吉田恵里香さんを講師に迎え、FD/SD研修を兼ねた講演会を一般公開で開催しました（対面・オンライン併用）。

講演では、作品のシーンに込められた思い、日々の大切にしたい価値観を表す「枝葉」や「小さなフォルダ」を増やすことなどについて、事例とともに語られました。質問タイムでは「差別・偏見」「マイノリティ（少数派）とマジョリティ（多数派）」「多様性の受容」などが次々と問われ、真摯に回答いただきました。

感想には、「無自覚な偏見に気づき、立ち止まる大切さ」「違和感に流されない姿勢に勇気づけられた」「心が軽くなった」など、内省や視野を広げる前向きな声が多く寄せられました。11月8日まで学内限定配信中です。ぜひご覧ください。⇒



自身や質問者の葛藤、違和感などについて丁寧に語られる吉田さん



← 進行や受付など、学生スタッフがサポート。終了後、講師との歓談の様子

介護と仕事(学び)の両立セミナー

人事課共催で8月20日、介護セミナーを開催しました。講師の 渡部一恵さん（県介護等支援コーディネーター）より、介護離職を防ぐ備えや職場サポートの重要性が示されました。後日個別相談会や、附属病院ワークライフバランス支援センターでは管理職対象の相談会を行い、個人と職場それぞれの視点で具体的な対応を考える機会となりました。



カフェトーク「仕事と子育ての両立」

9月14日のカフェトークでは、所属を超えて子育ての悩みや働き方、環境の違いを共有する時間となりました。病児保育や看護休暇など具体的な制度の課題も共有され、離職防止や両立できる環境づくりに向けた取り組みの重要性を再認識しました。室員の大崎准教授と関准教授の和やかな運営により、普段は話す機会のない話題でも、ざっくばらんに語り合うひとときとなりました。



活動報告

企業等見学バスツアー

学生のキャリア形成支援を目的に、9月25日キャリアサポートユニットと共催し、見学バスツアーを行いました。

訪問先では、研究者・技術者として活躍する鳥大出身者や、包括協定を結んでいる企業の方々と、仕事内容や働き方、やりがいや就職活動等、積極的に質問する姿が見られました。



大阪府立環境農林水産総合研究所 ダイキン工業(株)テクノロジー・イノベーションセンター

お知らせ 教職員意識調査 にご協力を

「働きやすさと安心感に関する意識調査」を年末にかけて行います。これは、成長や挑戦を実感できる職場（DEIB：多様性、公平性、包摂性、所属意識）推進のために実施します。

評価制度の公平性、サポート体制、差別・偏見の有無、個人の尊重、心理的安全性、信頼関係などについて定期的に実感を問い、スコア化していきます。職員メールでお知らせしますので、ご協力をよろしくお願いします。

2025調査結果は[こちら](#)（学内教職員限定）



出生時育児休業（産後パパ育休）と育児休業（育休）を取得された、坂本先生にお尋ねしました。

- Q 取得期間** 2025年1、2月に産後パパ育休（2週間ずつ分割取得）、同年3月下旬に育休（2週間）
- Q 休業準備、周囲の反応は** 2024年10月の着任直後でした。そのような中、歓迎会で育休制度について知り、同僚の先生方から「ぜひ取得を」と温かく背中を押していただきました。業務との両立を考えて分割取得しましたが、心配は杞憂に終わり、快く支えてくださった職場の皆様には大変感謝しております。
- Q 育児を行ってみて** 新生児育児は想定外の連続でした。マイペースな子どもで、ミルクを飲むのに1時間ほどかかるうえ、なかなかゲップをせず吐き戻しも多いなど、授乳一つとっても想像以上でした。妻も出産後で十分な休養が必要な時期であり、実家から家事の協力を得られたことは幸運でした。実際に経験してみて、子どもの個性や状況によって育児のあり方は異なることを感じました。同時に、この期間は、妻と支え合いながら新たな命と向き合う、かけがえのない時間となりました。
- Q 仕事への影響は** 時間の大切さを強く意識するようになり、家族を支える自覚が研究への視野を広げています。学生の個々の背景にも目を向けるなど、接し方にも良い変化を感じています。
- Q 育休を考えている人や、周囲の方々へ** 誰もが万全な状態で出産を迎えたり、育休を取得したりできるとは限らない中、家族とこの時間を過ごせたことをありがたく感じています。育休を大切な選択肢の一つとして考えていただければと思います。今回いただいた理解と支えへの感謝を忘れず、今度は自分も、互いの事情や選択を尊重し、支え合える職場づくりに貢献できればと思います。



お知らせ 「ユニバーサルデザインマップ」をチェックしてみよう！

だれもが安心して過ごせるキャンパスづくりのため、建物入口・エレベーター等のバリアフリー情報、車いすの方の駐車スペース、オールジェンダートイレ（性別に関わらず利用できるトイレ）がマップに表示されています。鳥取・米子キャンパスのマップをホームページでチェックして、日々の学びや仕事に欠かせないトイレを、お互いに気持ちよく、マナーを守って美しく利用しましょう。 HP⇒



オストメイト



オールジェンダートイレ

「からだ・こころ・未来の相談室」～ライフプランを一緒に考えよう～

キャリアの実現には、自分や身近な人の健康課題や関係性に向き合ったり、心身のメンテナンスが大切。大学祭を楽しみながら、ぜひセルフチェックを。

風紋祭 10月11日（日）

鳥取キャンパス 大学会館2F

錦 祭 11月 8日（日）

米子キャンパス 保健管理センター、学生ラウンジ

<開催時間 10：30～15：30>



大学や地域の専門家に気軽に相談できるよ！
計測・展示コーナーもあるよ！HPはこちら



推進室は時計台のある
地域学部棟 4Fです



体調不良時の休憩、
相談（要予約）ご利用ください

〒680-8540 鳥取市湖山町南4丁目101

☎ 0857-31-5769（内線2166）

✉ diversity@ml.adm.tottori-u.ac.jp

🌐 www.tottori-u.ac.jp/diversity/



Tottori University Office for Campus Diversity

鳥取大学 ダイバーシティキャンパス推進室

